

令和3年2月1日現在

書籍をご購入いただいたみなさまへ

大原出版株式会社

【改訂表】2021年対策 読めばわかる！社労士テキスト

平素よりご愛顧いただき誠にありがとうございます。

法改正の影響により、本書の記載内容に改訂が生じております。

ご購入いただいたみなさまには大変お手数をおかけいたしますが、下記該当書籍及び改訂箇所をご確認のうえ、ご使用いただきますようお願い申し上げます。

該当書籍

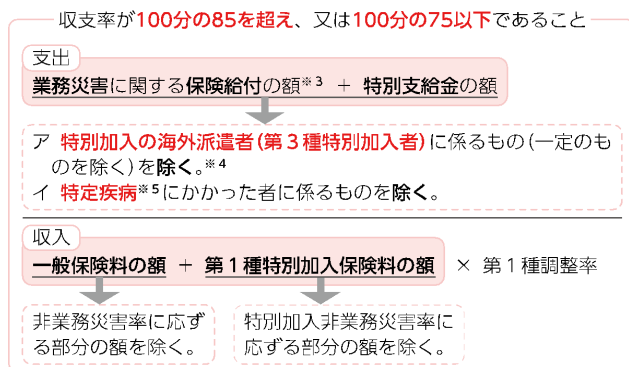
2021年対策 読めばわかる！社労士テキスト（2020年8月24日 第4版発行）

ISBN 978-4-86486-790-0

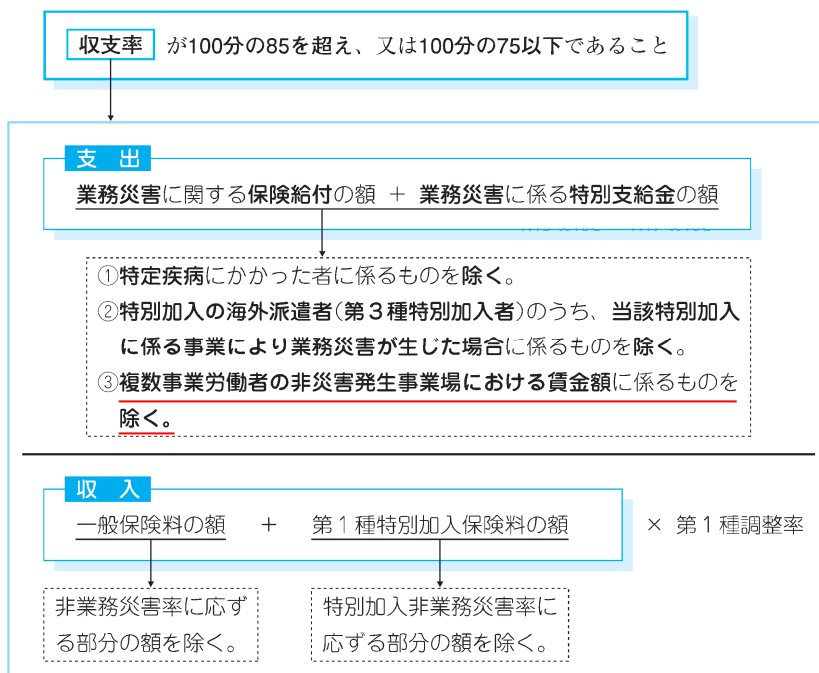
| 第1部 労働関係科目 | | | | |
|------------|-----|----------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 科目 | ページ | 該当箇所 | 改訂前 | 改訂後 |
| 労災 | 160 | ⑧通勤による疾病 | 労災別紙1に変更をお願いします。 | |
| 徴収 | 330 | (1)メリット制の要件・メリット制適用後の労災保険率 | 徴収別紙1に変更をお願いします。 | |
| 労一 | 395 | 対象障害者読めばわかる！ | 雇用労働者数が45.5人以上である事業主に、法定雇用障害者数以上の障害者の雇用義務があります。 | 雇用労働者数が43.5人以上である事業主に、法定雇用障害者数以上の障害者の雇用義務があります。 |
| | 395 | 発展※8 | 削除してください。 | |
| | 396 | ⑧雇用状況の報告 ⑨障害者雇用推進者 | その雇用する労働者の数が常時45.5人以上である一般事業主は、 | その雇用する労働者の数が常時43.5人以上である一般事業主は、 |
| | 396 | 💡※2 | 雇用する労働者の数が45.5人以上 | 雇用する労働者の数が43.5人以上 |
| | 413 | 認定 | 未定 | もにす |

徴収別紙 1

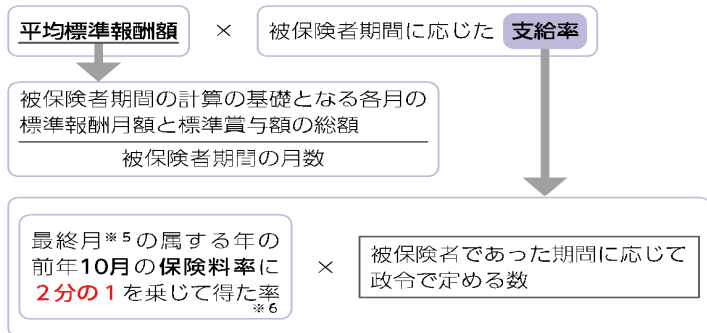
【変更前】



【変更後】「③複数事業労働者の非災害発生事業場における賃金額に係るものを除く。」が追加です。



厚年別紙 2



政令で定める数

| 被保険者期間 | 政令で定める数 |
|--------------|---------|
| 6か月以上12か月未満 | 6 |
| 12か月以上18か月未満 | 12 |
| 18か月以上24か月未満 | 18 |
| 24か月以上30か月未満 | 24 |
| 30か月以上36か月未満 | 30 |
| 36か月以上42か月未満 | 36 |
| 42か月以上48か月未満 | 42 |
| 48か月以上54か月未満 | 48 |
| 54か月以上60か月未満 | 54 |
| 60か月以上 | 60 |

社一別紙 1

【変更前】

| |
|---------------------------------------------------------------|
| ア 保険料免除者であること |
| イ 障害給付金の受給権者でないこと |
| ウ その者の通算拠出期間が政令で定める期間内であること、又は、請求した日における個人別管理資産の額が25万円以下であること |
| エ 最後に企業型年金加入者又は個人型年金加入者の資格を喪失した日から起算して2年を経過していないこと |
| オ 次の脱退一時金Ⅱの支給を受けていないこと |

【変更後】

| |
|--------------------------------------------------------------------------|
| ウ その者の通算拠出期間が政令で定める期間内（1か月以上5年以下）であること、又は、請求した日における個人別管理資産の額が25万円以下であること |
|--------------------------------------------------------------------------|